

## **STRATEGIA NATIONALA pentru egalitatea de sanse intre femei si barbati pentru perioada 2006-2009**

### I. Consideratii generale

#### 1. Premise

Legislatia Romaniei garanteaza drepturile egale ale cetatenilor de a participa la viata economica si sociala, de a se pregati si forma intr-o anumita profesie, de a se angaja, de a promova si participa la distribuirea beneficiilor, de a se bucura de protectie sociala in anumite situatii. Cu toate acestea, segregarea profesionala a femeilor persista inca si este demonstrata prin existenta modelelor de ocupare diferite pe sexe, ceea ce determina disparitatile intre venituri, chiar daca principiul "la munca egala, salariu egal" este consacrat juridic.

Pornindu-se de la principiul egalitatii de sanse intre femei si barbati, astfel cum este definit in Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de sanse intre femei si barbati, republicata, care presupune luarea in considerare a diferitelor capacitati, necesitati si aspiratii ale barbatilor si ale femeilor, precum si tratamentul egal al acestora, in prezent, este esential pentru Romania ca femeilor sa li se asigure in mod real egalitatea de sanse in ceea ce priveste accesul la educatie, la formare si la un loc de munca, la intemeierea unei familii si la participarea la luarea de decizii publice si politice, trasatura ce caracterizeaza societatile democratice si dezvoltate. In acest scop, Romania depune un efort important pentru a-si adapta legislatia la principiul nediscriminarii pe criteriul de sex, conform legislatiei comunitare.

Contextul romanesc ne arata ca in domeniul muncii femeile sufera o serie de discriminari. Acestea se datoreaza faptului ca exista domenii ale economiei in care femeile sunt majoritare sau domenii in care barbatii sunt majoritari. Acest fapt duce la o segregare pe sexe a ocupatiilor, observandu-se ca cele feminizate sunt, in general, mai prost platite.

In ceea ce priveste nivelul de salarizare s-a constatat ca in ultimii 11 ani diferenta dintre salariile angajatilor de sex masculin fata de cele ale celor de sex feminin s-a redus cu 7 puncte procentuale, ajungand la 14% in 2004 (fata de 21% in 1994), conform studiului realizat de Eurostat, Biroul de Statistica al Uniunii Europene. Diferenta salariala este calculata in functie de salariul brut pe ora castigat de angajati.

Subliniem, de asemenea, ca rata de ocupare a femeilor din grupa de varsta 15-64 ani a fost in anul 2004 de 52,1%, valoare inferioara tinteii de 60% stabilite prin Strategia Lisabona ca obiectiv european pentru anul 2010 si sensibil mai mica decat cea inregistrata la barbati, respectiv de 63,6%. Rata somajului feminin a fost de 6,9% in anul 2004. Cresterea ratei de ocupare a femeilor va fi posibila prin aplicarea unor masuri care vizeaza formarea profesionala in general, formarea profesionala continua pentru femei, formarea in domenii care tin de promovarea femeilor in posturi de decizie si in viata politica (posturi de decizie, mediile politice, antreprenoriat), precum si prin campanii de sensibilizare a femeilor, in special a celor din mediul rural, in domeniul egalitatii de sanse intre femei si barbati.

Alegerile generale din anul 2004 nu au adus schimbari importante in ceea ce priveste reprezentarea femeilor in structurile parlamentare si guvernamentale. Din 469 de locuri de parlamentari, femeile detin 50 de locuri (10,66%). In Camera Deputatilor femeile reprezinta 11,14%, iar in Senat, 9,48%. In Guvernul constituit dupa alegerile din 2004, din 15 ministere si 25 de ministri, 3 ministere sunt incredintate femeilor (12%). La sfarsitul anului 2004 efectivul salariatilor din administratia publica era de 159,4 mii persoane, din care 59,3% femei (94,5 mii persoane).

In pofida progreselor inregistrate, in special in domeniul educatiei si al ocuparii, femeile inca mai intampina multe obstacole in atingerea unei egalitati reale, inclusiv in ceea ce priveste concilierea vietii de familie cu viata profesionala. Pentru ca egalitatea reala sa fie un fapt implinit, este nevoie nu numai de o imbunatatire a legislatiei in sensul integrarii principiului egalitatii, ci si, mai ales, de o schimbare a atitudinilor si a comportamentelor, a stilurilor de viata si a structurilor sociale care le impiedica pe femei sa-si dezvolte in mod liber personalitatea si participarea activa in toate domeniile vietii: economie, cultura, politica etc.

Pentru ca aceste obiective sa fie realmente eficiente, este necesara elaborarea unei strategii care sa stabileasca actiuni ce trebuie indeplinite, respectiv masuri concrete, precum si termenele-limita de realizare, in asa fel incat sa fie posibila evaluarea rezultatelor obtinute, si totodata sa precizeze organele responsabile cu implementarea lor.

Strategia nationala pentru egalitatea de sanse intre femei si barbati isi propune sa stabileasca o serie de masuri si de garantii destinate sa elimine orice forma de discriminare directa sau indirecta si sa permita exercitarea libertatii omului si a drepturilor sale fundamentale care au la baza principiul egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati.

Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, prin intermediul Agentiei Nationale pentru Egalitatea de Sanse intre Femei si Barbati (ANES), in colaborare cu alte autoritati si institutii publice, cu

confederatiile sindicale, confederatiile patronale, precum si cu organizatiile neguvernamentale care deruleaza programe in domeniul egalitatii de sanse intre femei si barbati, va aplica Strategia nationala pentru egalitatea de sanse intre femei si barbati si va indeplini toate functiile de stimulare si coordonare a masurilor prevazute de aceasta.

Autoritatile administratiei publice centrale si locale, in domeniile lor de activitate, sub coordonarea metodologica a ANES, vor adopta masurile necesare pentru aplicarea prezentei strategii in toate actiunile pe care le vor intreprinde la nivelul fiecarui judet si la nivelul municipiului Bucuresti.

Derularea politicii de egalitate de sanse intre femei si barbati nu numai ca favorizeaza o aprofundare si o consolidare a democratiei, dar in acelasi timp contribuie la o utilizare mai rationala si mai eficienta a resurselor umane.

## II. Arii de interventie

### 1. Cadrul legislativ

Obiectiv: Armonizarea legislatiei nationale cu cea internationala si in special cu cea europeana in domeniul egalitatii de sanse intre femei si barbati

Continuarea procesului de armonizare a legislatiei romanesti cu reglementarile comunitare in domeniul egalitatii de sanse intre femei si barbati reprezinta un obiectiv esential si in acelasi timp o obligatie juridica ce decurge din Acordul european instituind o asociere intre Romania, pe de o parte, Comunitatile Europene si statele membre ale acestora, pe de alta parte, ratificat prin Legea nr. 20/1993.

Armonizarea legislatiei nationale cu acquis-ul comunitar este totodata unul dintre angajamentele asumate de Romania in documentele de pozitie, referindu-se la adoptarea de acte normative de baza pentru domeniul egalitatii de sanse intre femei si barbati.

Totodata, este important ca Romania sa ratifice si sa adopte protocoalele si normele organizatiilor internationale, cum ar fi Organizatia Natiunilor Unite, in domeniul egalitatii de sanse intre femei si barbati.

### 2. Capacitatea institutionala

Obiectivul 1: Intarirea capacitatii institutionale a ANES

Consolidarea capacitatii institutionale a ANES este importanta pentru asigurarea unui management eficient al implementarii Strategiei nationale pentru egalitatea de sanse intre femei si barbati.

Obiectivul 2: Specializarea resurselor umane implicate in implementarea la toate nivelurile a principiului egalitatii de sanse intre femei si barbati.

Formarea initiala si continua a personalului cu atributii in domeniul egalitatii de sanse intre femei si barbati este necesara pentru dezvoltarea unei abordari comune la nivel national in ceea ce priveste implementarea si monitorizarea politicilor privind egalitatea de sanse intre femei si barbati si in vederea construirii capacitatii institutionale de absorbtie a fondurilor structurale europene.

Obiectivul 3: Dezvoltarea relatiilor cu organisme internationale in domeniul egalitatii de sanse intre femei si barbati

Prin dezvoltarea si consolidarea dialogului, a parteneriatelor cu organisme internationale care activeaza in domeniul egalitatii de sanse intre femei si barbati se urmareste dezvoltarea initiativelor si completarea competentelor institutionale ale ANES, schimbul reciproc de cunostinte, tehnici, experienta si organizarea de actiuni comune in domeniul egalitatii de sanse intre femei si barbati.

### 3. Viata economica

Una dintre modalitatile prin care poate fi atinsa egalitatea de facto intre femei si barbati este o participare echilibrata la activitatile economice care sa asigure autonomie si independenta financiara femeilor.

Obiectivul 1: Imbunatatirea cunoasterii situatiei femeilor pe piata muncii

Pentru o mai buna cunoastere a realitatilor economico-sociale, pentru fundamentarea programelor privind egalitatea de sanse intre femei si barbati pe piata fortei de munca, pentru elaborarea si monitorizarea politicilor sociale este nevoie de statistici construite intr-un cadru integrat si comparabil. Dezvoltarea statisticilor de gen trebuie sa se realizeze prin includerea variabilei "sex" in toate cercetarile statistice din domeniu.

Obiectivul 2: Sprijinirea accesului egal al femeilor si barbatilor pe piata muncii

In ceea ce priveste nivelul de salarizare, in general, la functii si conditii de munca egale, salariile de incadrare ale femeilor si barbatilor sunt aceleasi. Disparitatile dintre salariile realizate de femei si de barbati in diferite activitati economice sunt determinate de diferentele dintre nivelul de calificare si pozitia ierarhica la locul de munca, deoarece maternitatea si perioada legala de concediu pentru cresterea si ingrijirea copilului intervin ca o ruptura in dezvoltarea carierei pentru femei. Ocupatiile dominante feminine, cum ar fi: functionari administrativi, lucratori operativi in servicii si comert si asimilati, tehnicieni maistri si asimilati si specialisti cu ocupatii intelectuale si stiintifice, dar si activitatile economice cu cele mai mici salarii medii pentru femei: hoteluri si restaurante, comert, industrie

prelucratoare - arata ca femeile sunt, in general, mai prost platite. Accesul egal pe piata muncii presupune initierea si derularea unor programe de informare referitoare la egalitatea in drepturi pe piata muncii pentru femei si pentru barbati, precum si stimularea interesului pentru formarea profesionala continua in vederea facilitarii accesului in toate sectoarele de activitate. In acest sens este nevoie de implementarea de programe speciale de reconversie profesionala a fortei de munca feminine in sectoarele de activitate in care este in mod traditional mai putin reprezentata, in special in sectoarele ce folosesc tehnologii de formare si de informare.

Obiectivul 3: Concilierea vietii de familie cu cea profesionala

Concilierea vietii de familie cu cea profesionala reprezinta un aspect de mare interes atat pentru femei, cat si pentru barbati. Dificultatile cu care se confrunta femeile, mai ales mamele, in cautarea si pastrarea unui loc de munca platit, stereotipurile prin care se perpetueaza ideea ca doar femeile sunt responsabile de ingrijirea familiei, precum si asteptarile culturale fata de barbat pentru a fi unicul intretinutor al familiei sunt aspecte care agraveaza inegalitatea dintre femei si barbati. Implicarea barbatilor in coordonarea vietii de familie si a vietii profesionale reprezinta o problema esentiala, dar si dificila. Este foarte importanta, pentru ca fara participarea barbatilor nu poate exista o impartire egala a responsabilitatilor, si dificila, pentru ca presupune o schimbare in societate si in mentalitatea fiecarei femei si a fiecarui barbat.

Obiectivul 4: Respectarea principiului egalitatii de sanse intre femei si barbati in promovarea profesionala

Dezvoltarea cooperarii intre partenerii economici si partenerii sociali contribuie la atingerea egalitatii de gen in relatiile de munca si in special la asigurarea transparentei pe parcursul tuturor nivelurilor procesului de promovare.

Obiectivul 5: Facilitarea insertiei pe piata muncii a femeilor aflate in situatie sau risc de marginalizare

Pentru afirmarea principiului egalitatii de sanse intre femei si barbati se va urmari integrarea perspectivei de gen in programele de protectie sociala a familiei si in cele de prevenire si de combatere a marginalizarii, destinate in mod deosebit femeilor din comunitatile rome, femeilor varstnice, celor fara educatie etc.

#### 4. Viata sociala

"Egalitate" in viata sociala inseamna ca atat femeile, cat si barbatii au aceleasi drepturi, responsabilitati si sanse. Crearea unei societati egale din punctul de vedere al genului nu va fi atinsa decat daca femeile si barbatii vor conlucra pentru a transforma realitatile care guverneaza societatea actuala.

Obiectivul 1: Promovarea participarii egale a femeilor si barbatilor in comunitate

Obiectivul prezentei strategii are in vedere problematica accesului femeilor in viata sociala, pe principiul promovarii valorilor, astfel incat sa existe un echilibru in societate. Este importanta realizarea de actiuni informative adresate atat femeilor, cat si barbatilor, cu scopul revizuirii stilului de viata traditional, in care participarea activa in comunitate este un atribut al barbatilor.

Obiectivul 2: Promovarea participarii egale a femeilor si barbatilor in familie

Participarea barbatilor la responsabilitatile familiale este considerata necesara de marea majoritate, chiar daca femeia are sau nu un loc de munca. Desi exista o anumita perceptie asupra faptului ca responsabilitatile familiale trebuie sa fie impartite, punerea in practica intampina dificultati.

Exista mari discrepante intre valorizarile pe care le dau cei doi parteneri implicarii in realizarea sarcinilor domestice si in ingrijirea copiilor (femeile sunt cele care resimt mai puternic faptul ca au anumite sarcini domestice determinate, pe cand barbatii cred ca aceste sarcini se fac impreuna, ceea ce duce la valorizari diferite). Barbatii trebuie sa isi asume si responsabilitati de ingrijire a copiilor sau a rudelor bolnave. Noile generatii sunt purtatoare de modele de roluri de gen egalitare in comparatie cu vechea generatie. Acest fapt depinde si de nivelul de studii al femeilor.

Obiectivul 3: Implicarea barbatilor in promovarea principiului egalitatii de sanse intre femei si barbati

Se impune ca mult mai multi barbati sa fie implicati in activitatile de implementare a principiului egalitatii de sanse in toate domeniile vietii sociale, deoarece este nevoie de ambele puncte de vedere pentru a initia politici publice.

Obiectivul 4: Sustinerea masurilor de prevenire si combatere a traficului de femei

Lupta impotriva traficului de persoane in scopul exploatarei sexuale trebuie directionata inspre: masuri de prevenire, asistenta si protectie a victimelor si anihilarea retelelor de traficanti.

Obiectivul 5: Sustinerea masurilor de prevenire si combatere a violentei de gen

Violenta de gen constituie o incalcare a drepturilor fundamentale ale omului. In aceiasi timp constituie o manifestare a relatiilor traditionale de putere dintre femei si barbati, care au condus la dominarea si discriminarea femeilor si au impiedicat dezvoltarea si participarea femeilor in societate. Violenta de gen este vizibila la nivelul tuturor claselor sociale si este indreptata catre toate femeile, indiferent de varsta sau de conditie sociala.

## Obiectivul 6: Prevenirea hartuirii sexuale

Hartuirea sexuala continua sa fie o problema majora a societatii romanesti. Este necesar sa se acorde o mai mare atentie acestui tip de violenta, iar prevederile legislative si sanctiunile trebuie sa aiba un mai mare impact.

### 5. Participarea la luarea deciziei

Participarea echilibrata a femeilor si a barbatilor in toate domeniile vietii sociale, politice si economice este mai mult decat necesara pentru a atinge o competitivitate si o dezvoltare durabila, precum si pentru a obtine si a consolida o democratie reala. In acest scop, se impune:

Obiectivul 1: Reglementarea participarii echilibrate a femeilor si a barbatilor la procesul decizional

Participarea echilibrata a femeilor si a barbatilor in organismele de luare a deciziei reprezinta un obiectiv central intr-o societate democratica. Ambele sexe trebuie sa fie reprezentate la toate nivelurile procesului decizional.

Obiectivul 2: Stimularea participarii echilibrate a femeilor si a barbatilor la toate nivelurile procesului decizional

Asigurarea unei reprezentari echilibrate a femeilor si a barbatilor in procesul decizional se poate realiza prin interventii la nivel legislativ, prin campanii de sensibilizare si informare, prin actiuni pozitive pentru femei si prin mobilizarea societatii civile. Obiectivul esential este sa ne asiguram ca femeile si barbatii isi exercita in mod egal puterea si influenta si ca femeile nu se limiteaza doar la pozitile de subordonare in cadrul procesului decizional.

### 6. Roluri si stereotipuri de gen

Acest sector vizeaza stereotipurile de gen si necesitatea modificarii comportamentelor, atitudinilor, normelor si valorilor, tinandu-se cont de evolutia rolurilor pe care il au femeile si barbatii in societate.

Actiunile prevazute in aceasta directie se refera la inlocuirea modelelor culturale, care reflecta stereotipuri sexiste la nivelul societatii, si la integrarea principiului egalitatii intre femei si barbati, mai ales in politicile privitoare la educatie, stiinta, mass-media, tineret si sport.

Politica egalitatii de sanse intre femei si barbati in educatie, cultura si mass-media se structureaza dupa trei obiective:

Obiectivul 1: Abordarea integratoare a perspectivei de gen (gender mainstreaming) in programarea, elaborarea, implementarea si evaluarea tuturor politicilor publice

Pentru indeplinirea acestui obiectiv se va avea in vedere, in primul rand, operarea cu indicatori si instrumente care sa permita integrarea perspectivei de gen in politicile publice. La nivelul resurselor umane, se va urmari includerea modulelor de gen in cursurile de formare a tuturor persoanelor care intervin in gestionarea si derularea de politici publice.

Obiectivul 2: Combaterea stereotipurilor si rolurilor sexiste din sistemul de invatamant

Educatia trebuie sa fie una dintre caile fundamentale de corectare a inegalitatilor sociale si, desigur, a celor care au loc din motive de sex, contribuind astfel la construirea unei societati libere si democratice. Schimbarea politicii de gen in educatie este un proces continuu, actiunile privind modificarea unor componente ale pregatirii cadrelor didactice si ale continutului programelor si manualelor scolare punandu-se in practica treptat.

In privinta politicilor referitoare la personalul didactic, se va insista asupra echilibrarii de gen a managementului educational, asupra pregatirii invatatorilor si profesorilor pentru strategii emancipatoare in privinta genurilor, urmarindu-se totodata si echilibrarea de gen a corpului profesoral. Pe de alta parte, politicile curriculare se vor axa pe schimbarea programelor disciplinelor de invatamant, prin introducerea de elemente care sa vizeze educatia parteneriala de gen, si pe modificarea modelelor culturale care reflecta stereotipuri sexiste in manualele scolare, la toate nivelurile de invatamant. Totodata, aceste politici vor incuraja principiul acordarii de sanse egale pentru barbati si femei in ceea ce priveste accesul la toate formele de educatie, profesie si viata publica, avandu-se permanent in vedere eliminarea discriminarii latente, a practicilor si a abordarilor cu potential sexist in procesul educativ-formativ si promovarea educatiei parteneriale pentru viata privata. Dar nu toate inegalitatile din educatie isi au originea la nivelul sistemului insusi. Multe dintre ele se datoreaza sistemului social in general, mai exact, modului in care sunt tratate femeile si barbatii, la randul lor, in mass-media. Pentru obtinerea unei egalitati reale se impune, astfel, adoptarea de masuri care sa combata stereotipurile si rolurile sexiste transmise de publicitate si de mass-media in general.

Obiectivul 3: Promovarea principiului egalitatii de sanse intre femei si barbati in cultura si mass-media

Acest obiectiv se poate realiza prin implicarea mass-media in ceea ce priveste sensibilizarea societatii, cu privire la principiile ce stau la baza Strategiei nationale pentru egalitatea de sanse intre femei si barbati, in scopul respectarii demnitatii umane in prezentarea imaginii femeilor si barbatilor, si prin incurajarea folosirii unui limbaj nonsexist si nediscriminatoriu. Prin diverse emisiuni sau actiuni culturale se va urmari punerea in evidenta a rolurilor si contributiilor femeilor din istoria si cultura romana. In acelasi timp, la nivelul formarii profesionale a specialistilor din domeniul culturii si mass-

media, se vor avea in vedere sensibilizarea la perspectiva de gen si dotarea cu instrumentele necesare pentru integrarea acestui principiu in activitatea lor cotidiana.

7. Monitorizarea si evaluarea Planului general de actiuni pentru implementarea Strategiei nationale pentru egalitatea de sanse intre femei si barbati

Orientarea pe rezultate constituie o prioritate a ANES. In acest sens, au fost introduse mecanismele de monitorizare si evaluare a Strategiei nationale pentru egalitatea de sanse intre femei si barbati si a Planului general de actiuni.

Monitorizarea implementarii Strategiei nationale pentru egalitatea de sanse intre femei si barbati si a Planului general de actiuni, precum si evaluarea acestora vor fi realizate de catre ANES.

Obiectivul 1: Crearea unui set de indicatori de evaluare

ANES va elabora pana la sfarsitul anului 2006 un set de indicatori cu caracter general si specific pentru evaluarea actiunilor cuprinse in Planul general de actiuni pentru implementarea Strategiei nationale pentru egalitatea de sanse intre femei si barbati (2006-2009).

Indicatorii vor fi utilizati pe parcursul evaluarii si vor masura gradul de atingere a obiectivelor de baza. Pe parcursul implementarii Strategiei nationale pentru egalitatea de sanse intre femei si barbati si a Planului general de actiuni, indicatorii vor fi revazuti si imbunatatiti in scopul unei mai bune evaluari a rezultatelor.

Obiectivul 2: Raportarea anuala a stadiului indeplinirii actiunilor cuprinse in Planul general de actiuni pentru implementarea Strategiei nationale pentru egalitatea de sanse intre femei si barbati de catre fiecare autoritate sau institutie publica responsabila

Fiecare autoritate sau institutie publica responsabila cu implementarea actiunilor cuprinse in Planul general de actiuni pentru implementarea Strategiei nationale pentru egalitatea de sanse intre femei si barbati va elabora si va transmite anual, pana la sfarsitul lunii octombrie, un raport privind stadiul indeplinirii actiunilor, pe baza unui model de raport care va fi comunicat de catre ANES.

Obiectivul 3: Evaluarea stadiului implementarii actiunilor cuprinse in Planul general de actiuni pentru implementarea Strategiei nationale pentru egalitatea de sanse intre femei si barbati

Evaluarea progresului in implementarea Strategiei nationale pentru egalitatea de sanse intre femei si barbati se va realiza anual de catre ANES si va fi comunicata si celorlalte autoritati si institutii publice responsabile de implementarea acestora.

Evaluarea va lua in considerare atat termenele prevazute pentru fiecare actiune, cat si indicatorii de evaluare identificati de catre ANES.

Obiectivul 4: Recomandari privind implementarea Planului general de actiuni pentru implementarea Strategiei nationale pentru egalitatea de sanse intre femei si barbati

Pe baza evaluarii anuale, ANES va face recomandari privind imbunatatirea procesului de implementare a Strategiei nationale pentru egalitatea de sanse intre femei si barbati si a Planului general de actiuni.

Obiectivul 5: Evaluarea finala a Planului general de actiuni pentru implementarea Strategiei nationale pentru egalitatea de sanse intre femei si barbati

ANES va elabora o analiza referitoare la evaluarea finala a indeplinirii obiectivelor si actiunilor cuprinse in Planul general de actiuni pentru implementarea Strategiei nationale pentru egalitatea de sanse intre femei si barbati, in septembrie 2009.

ANES va comunica si celorlalte autoritati si institutii publice responsabile de implementarea Strategiei nationale pentru egalitatea de sanse intre femei si barbati rezultatele evaluarii finale a indeplinirii obiectivelor propuse.

## 8. Finantare

Initierea, dezvoltarea si aplicarea Strategiei nationale pentru egalitatea de sanse intre femei si barbati implica asigurarea resurselor financiare care sa garanteze realizarea obiectivelor propuse in acest document.

Resurse financiare:

1. fonduri de la bugetul de stat prin bugetele ministerelor si institutiilor responsabile, cu atributii in domeniu;

2. venituri proprii, potrivit legislatiei in vigoare;

3. fonduri externe rambursabile si nerambursabile, in conditiile legii;

4. donatii si sponsorizari, cu respectarea dispozitiilor legale.

Implementarea obiectivelor strategice stabilite prin acest document necesita un suport financiar consistent. Prin urmare, toate autoritatile si institutiile publice implicate in implementarea Planului general de actiuni vor include in fundamentarea propriilor planuri de actiune principalele aspecte strategice structurate in domeniul egalitatii de sanse intre femei si barbati.

Se asteapta ca odata cu cresterea economica prognozata sa creasca si finantarea publica pentru actiunile care au drept scop asigurarea egalitatii de sanse intre femei si barbati in toate domeniile sferei publice si private.